

## VERBALE DI ACCORDO

Del giorno 31-05-2010

Tra

Equitalia Marche Spa rappresentata dall'Amministratore Delegato Giovanni Mantini, assistito da Fabiola Morichetti

e

la Fabi rappresentata da Massimo Buonanno, Stefano Pancotto, Maria Teresa Pasquali, Fabrizio Giorgi,

premesso che

in data 01/04/2010 è stato sottoscritto apposito accordo a livello della Capogruppo Equitalia Spa con le Segreterie Nazionali delle OO.SS. firmatarie del presente verbale relativo al sistema incentivante 2010 per le Aziende del Gruppo;

in data 10/05/2010 Equitalia Marche Spa ha fornito alle predette OO.SS. sottoscrittrici il presente verbale la prevista documentazione scritta e connessa informativa di cui all'art. 50 del vigente CC.N.L. e di cui al punto sub 2) del sopra citato accordo 01 aprile 2010;

considerando che


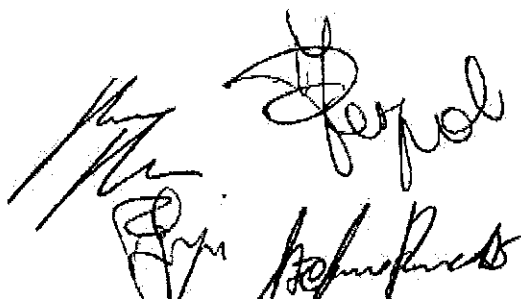
le premesse sono parte integrante e sostanziale del presente accordo

preso atto

dei contenuti prospettati da Equitalia Marche Spa relativi al sistema incentivante adottato per l'anno 2010

si è stabilito quanto segue

- 1) Equitalia Marche Spa fornisce, tramite circolare n. 8 del 31/05/2010, che si allega al presente verbale, gli obiettivi, comprensivi anche di quelli di qualità.
- 2) Le parti si incontreranno a richiesta, anche di una sola, per un massimo di due incontri (fermo restando quello a consuntivo), per un esame congiunto dello stato degli obiettivi raggiunti e da raggiungere per l'anno 2010.



In aggiunta alla quota di premio correlata alla performance quantitativa può essere assegnata una **ulteriore quota di premio legata ai comportamenti individuali agiti nel corso dell'anno** per il perseguimento dei risultati (performance qualitativa). Tale quota di premio, pari ad un valore massimo del **40%** della quota risultati, viene determinata sulla base di un giudizio complessivo sul dipendente espresso dal Responsabile della Struttura Organizzativa di livello gerarchico superiore e con il supporto dell'Ufficio Risorse Umane. Il giudizio complessivo sarà espresso in un punteggio percentuale compreso tra 0 e 40.

Nel caso in cui il livello di raggiungimento del budget aziendale superi il **100%** è prevista una **maggiorazione percentuale del premio** in coerenza con il livello di budget conseguito, fino ad un massimo del **120%** del budget.

Inoltre al conseguimento dell'**obiettivo globale di budget a livello di Gruppo** i valori premio saranno incrementati di un ulteriore **20%**.

Si allegano il documento di presentazione del Sistema Incentivante 2010 (All.1), le schede con gli obiettivi di struttura (All.2) e il Monte Premi del Sistema Incentivante 2010 con la determinazione dei rispettivi "valori punto".

Cordiali saluti.

F. Giovanni Mantini  
Amministratore Delegato

---

## Ai colleghi di Equitalia Marche Spa

Nella giornata di ieri si è svolto un incontro tra la FABI e l'Amministratore delegato di Equitalia Marche Spa in merito a quanto previsto dall'art. 50 CCNL riguardo al sistema incentivante.

Si è firmato l'accordo sindacale che alleghiamo.

L'accordo prevede momenti di confronto e di verifica con l'Azienda che si è resa comunque disponibile a segnalare i risultati sulla semplice richiesta della nostra sigla sindacale.

La FABI in occasione dell'incontro ha rilevato:

1. gli obiettivi attribuiti a livello regionale (e non provinciale come proposto al primo tavolo) saranno difficilmente raggiungibili stante la situazione di crisi, già manifestatasi lo scorso anno (totale incassi per il 2010 circa 9% in più rispetto al 2009, e specificamente erariali + 7 % ed INPS + 13%) e quindi abbiamo auspicato una maggiore comprensione aziendale nell'assegnazione dei budget, tanto più che la nostra azienda marchigiana ha subito recenti e numerosi processi di trasformazione;
2. la valutazione del lavoratore pesa troppo sul calcolo del premio e non ha quella trasparenza che per noi è auspicabile.

Abbiamo poi rimandato alla fine di questo mese la determinazione del pagamento del VAP 2009, poiché è in corso una trattativa su tale argomento in Banca Popolare di Ancona

FABI

FABI SEGRETERIA DI COORDINAMENTO

EQUITALIA MARCHE